Consulting

Das gemeinsame Erarbeiten von **maßgeschneiderten Prozessen**, die **Lösungen** für die in Ihrem Unternehmen bestehenden Fragestellungen bringen, ist der wesentliche Bestandteil der Beratungsleistung. Dabei werden bestmöglich die **unterschiedlichen Standpunkte, Denkansätze und Rahmenbedingungen**, sowohl im rechtlichen als auch im wirtschaftlichen Umfeld, **vereinigt**.

Die aus den **ständigen Veränderungen** jeglicher Art und auch eine daraus entstehende **rechtliche Unsicherheit**, kann **mit Ihnen gemeinsam** zur Entwicklung eines positiven Bildes des Arbeitgebers genutzt werden (**Employer Branding**). In meinem Angebot ist die **Begleitung und Moderation** in derartigen Prozessen enthalten.

Die Gestaltung der erforderlichen Prozesse und Umsetzungsschritte **soll Sie unterstützen** und Ihnen die **damit verbundene Arbeit erleichtern**. Ein Schwerpunkt liegt hierbei sicherlich in der **Kommunikation mit Muttergesellschaften** oder anderen **wesentlichen Entscheidungsträgern und externen Beratern** wie Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern, Anwälten, Versicherungsmathematikern.

Die **erfolgreiche Kommunikation** mit allen Beteiligten wie Betriebsräten, Gewerkschaften und vor allem den Mitarbeitern, ist ebenfalls Teil meines Angebotes an Sie.

Benefits & Pensions

- Gestaltung von Pensionsplänen (Entwicklung, Umstrukturierungskonzepte und Optimierung)
- Risikomanagementkonzepte für betriebliche Vorsorgeprojekte
- Konzepterstellung für betriebliche Vorsorgeprojekte
- Betriebliche Altersvorsorge
- Abfertigung Alt
- Betriebliche Vorsorge - Abfertigung Neu
- Pensionskassen/betriebliche Kollektivversicherung
- Veränderungen bei Ausscheiden aus dem Unternehmen
- Modelle für Führungskräfte und Expatriots
- Mergers & Aquisitions, Due Diligence
- Aufgeschobene Vergütung
- Cafeteria Modelle

Begleitung und Unterstützung bei Auditprozessen

Unterstützung bei internen Benefit Audit Prozessen

Versicherungsmathematische Gutachten

• Versicherungsmathematische Berechnungen und Gutachten nach nationalen Bewertungsgrundsätzen (UGB/EStG)
• Versicherungsmathematische Berechnungen und Gutachten nach internationalen Bewertungsgrundsätzen (IFRS/IAS 19, US-GAAP, …)

Informationen zu gesetzlichen Änderungen

• Information zu Gesetzesnovellen
• Information zu Änderungen der aufsichtsbehördlichen Rahmenbedingungen

Kommunikation – Employer Branding

• Gestaltung von Kommunikationsprozessen bei der Einführung von Benefit-Lösungen
• Information von Mitarbeitern über bestehende Benefit-Lösungen
• Entwicklung von Informationsprozessen für Benefit-Lösungen
• Regelmäßige Information an Mitarbeiter

Maßgeschneiderte Lösungen

Erarbeitung von Lösungen, die die wirtschaftlichen, arbeitsrechtlichen und sonstigen individuellen Voraussetzungen Ihres Unternehmens berücksichtigen.

Compensation Consulting

- Marktgerechte Entlohnung
- Entlohnungssysteme
- Entlohnungsstruktur
- Anreizsysteme (kurz- und langfristig)
- Total Reward Strategien
- Benefits/Nebenleistungen